

Referencje

Siemens Sp z o.o. z siedziba w Warszawie przy ulicy Żupniczej 11 z przyjemnością potwierdza, że Pani Monika Klonowska i Maria Pawłów w ramach projektu Antymobbing i dyskryminacja w okresie od września 2016 do maja 2018 prowadziły projekt szkoleniowy: Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy.

Odbiorcami byli: menedżerowie Spółek Siemens Sp. z o.o., Siemens Healthcare Sp. z o.o., Siemens Finance Sp. z o.o. (250 osób).

Dla Pracowników i menedżerów działu HR przeprowadziły dwudniowe warsztaty z zakresu prac Komisji Antymobbingowych (14 osób).

Szkolenia zostały przygotowane z uwzględnieniem specyfiki firmy w ścisłej współpracy ze Zleceniodawcą. Panie Monika Klonowska i Maria Pawłów wspierały doradztwem osoby zajmujące się polityką antymobbingową w firmie.

Zajęcia odbywały się w warsztatowo, w sposób aktywizujący uczestników: trenerki podawały dużą ilość konkretnych przykładów, zarówno dobrych praktyk w przeciwdziałaniu mobbingowi w polskich instytucjach, jak i negatywnych zjawisk, wynikających z zaniedbania prewencji w tym zakresie. Uczestnicy analizowali przypadki, dyskutowali, mieli okazję do zadawania pytań. Treść merytoryczna zawierała zarówno kwestie psychologiczne, prawne, jak i związane z zarządzaniem personelem.

Szkolenia zostały wysoko ocenione przez uczestników, docenili oni znaczenie tematu dla skutecznego zarządzania w firmie, możliwość zastosowania konkretnych narzędzi w codziennej pracy i w sytuacjach kryzysowych, praktyczny wymiar zajęć oraz dostosowanie do realiów kultury organizacyjnej firmy Siemens. Doceniono też kompetencje merytoryczne, styl pracy i zaangażowanie trenerek.

Uważamy szkolenia prowadzone przez Panie Monikę Klonowską i Marię Pawłów za cenne dla wdrażania polityki i prewencji antymobbingowej i antydyskryminacyjnej w firmach.

Siemens Sp. z o.o.
Dział Zarządzania Personelem
Wiesława Czerniecka-Stańczyk
Dyrektor ds. Zarządzania Personelem