



The Healthy Hydration Company™

Warszawa, 30.06.2015

W 2015 roku rozpoczęliśmy współpracę z Trenerkami Marią Pawłową i Moniką Klonowską. Początkowy pomysł na przeprowadzenie jednego warsztatu przerodził się w złożony projekt przeszkolenia wszystkich Pracowników Nestlé Waters Polska S.A. w zakresie tematyki zapobiegania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy.


Bardzo wysoko oceniamy przeprowadzone warsztaty – na szczególne uznanie zasługuje szeroka wiedza obu Trenerek w zakresie w/w tematyki, zarówno od strony teoretycznej, jak i praktycznej. Pozwoliło to Trenerkom na bieżąco odpowiadać na liczne pytania uczestników warsztatów.

Należy podkreślić, że zakres tematyczny warsztatów oraz omawiane przykłady były dostosowane do grup uczestników – zakres różnił się w zależności od tego, czy warsztat był kierowany do kadry kierowniczej, pracowników biurowych, czy pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych.

W naszej opinii szkolenia były skuteczne - Pracownicy pozytywnie odebrali udział w spotkaniach, a ich świadomość na tematy związane z zapobieganiem mobbingowi i dyskryminacji znacząco wzrosła. Zauważamy zwiększoną otwartość w komunikacji wewnętrznej, co przekłada się na poprawę atmosfery w miejscu pracy.

Reasumując: dobra komunikacja z Trenerkami na każdym etapie (od organizacji do realizacji), przemyślane rekomendacje Trenerek z odniesieniem do aktualnej sytuacji biznesowej, skuteczne, interaktywne warsztaty, kompleksowe podsumowanie w formie czytelnego raportu.

Rekomendujemy Panią Marię Pawłową i Panią Monikę Klonowską jako Trenerki z zakresu przeciwdziałania praktykom mobbingowym i dyskryminującym w miejscu pracy.

Riotr Machalski

Dyrektor ds. Finansów
Nestlé Waters Polska

Bożena Nyzio

Senior HR Business Partner
Nestlé Waters Polska